



28 de febrero

Día Mundial de las Enfermedades Raras

JOSÉ MANUEL RIGUEIRO / DIRECTOR GENERAL DE ACTELION PHARMACEUTICALS ESPAÑA

«Nuestra vocación investigadora es de permanencia»

Hoy se celebra el Día Mundial de las Enfermedades Raras. El director general de ACTELION, destaca la Hipertensión Arterial Pulmonar, como su principal foco de innovación. Una patología muy severa, con una tasa de mortalidad que, si no se trata adecuadamente, supera a muchos procesos oncológicos.

A. QUEIJEIRO El Suplemento

Actelion, una “spin-off” de Roche, nació hace 20 años, de la mano de un grupo de investigadores de la compañía que vieron que una de las moléculas que estaban investigando tenía un gran potencial y que podía mejorar la calidad de vida de los pacientes con hipertensión arterial pulmonar. Roche cedió dichas moléculas a estos investigadores y éstos crearon Actelion, convirtiéndose a día de hoy en la principal compañía biofarmacéutica europea. Facturando más de dos billones de francos suizos y unos 2.300 empleados en todo el mundo, en España, José Manuel Rigueiro, es su director general.

-¿Qué supone ser una compañía líder en el sector biofarmacéutico?

-Liderar una área terapéutica como la Hipertensión Arterial Pulmonar es el esfuerzo de muchos años de investigación, de alinear las necesidades de los pacientes con los objetivos de los clínicos y de ser capaces de desarrollar fármacos que cambien la vida de las personas. Esto pasa por entender a la perfección los mecanismos fisiológicos de la patología y disponer de la capacidad de innovación para abordar las disfunciones fisiológicas. También es una responsabilidad, ya que los diferentes grupos de interés implicados, como profesionales sanitarios o pacientes, esperan de Actelion un elevado nivel de profesionalidad y de dedicación que les permitan cubrir unas ne-

cesidades claras en esta área terapéutica.

-¿Cuáles son sus principales líneas de trabajo?

-Nosotros abordamos fundamentalmente la HAP, que es una patología muy severa, invalidante, y con una tasa de mortalidad, si no se trata adecuadamente, superior a muchos procesos oncológicos. Es una enfermedad minoritaria pero que afecta a más de 5.000 pacientes en España. Una patología que ha cambiado radicalmente su evolución desde la irrupción de Actelion en el ámbito farmacológico. Hemos aportado las principales innovaciones terapéuticas en este terreno. También disponemos del único tratamiento autorizado para un síndrome neurológico muy poco prevalente como es el síndrome de Nieman Pick C, donde en España no hay más de 40 casos detectados.

Así mismo, tenemos fármacos en fase de registro para el tratamiento tóxico del linfoma cutáneo de células T tipo micosis fungoide y también en fase de desarrollo para Esclerosis Múltiple, entre otras patologías.

-¿Qué papel juega la I+D+i en Actelion?

-Nosotros somos una Compañía con una vocación claramente investigadora, nuestro fundador y CEO es un investigador, por lo que en nuestro ADN está la actividad de I+D. Respecto a la segunda “i”, la de innovación, todos nuestros productos llegan al mercado para ser útiles a los pacientes y que sean innovaciones reales.



José Manuel Rigueiro, director general de Actelion Pharmaceuticals

Hasta la fecha el nivel de innovación en Actelion ha sido muy elevado y se han desarrollado medicamentos para necesidades no cubiertas, algo que por definición es la innovación.

-Hoy es el Día Mundial de las Enfermedades Raras ¿En qué enfermedades están trabajando?

-Como he dicho antes, nuestro

principal foco de innovación es la HAP, donde disponemos de fármacos para todas las fases de la enfermedad, tenemos abordajes terapéuticos innovadores que van a permitir que los pacientes que sufren esta patología en sus fases más avanzadas mejoren sustancialmente su expectativa de vida y su calidad de vida.

-¿Qué requisitos debe de cumplir un candidato para incorporarse al equipo de Actelion?

Es evidente que por el sector en el que estamos, nuestros candidatos deben tener una base de educación científica y unos conocimientos mínimos en ciencias de la salud. Superados estos umbrales base de conocimiento, experiencia y las llamadas “hard skills”, para nosotros lo fundamental, es que las personas que se incorporen a nuestro equipo tengan unos valores alineados con los de Actelion (Innovación, Confianza y Trabajo en Equipo, Comunicación Abierta y Orientación a Resultados). Personas apasionadas, positivas, comprometidas y que disfruten de lo que hacen. Nosotros, desde el área de Personas y Organización nos ocupamos de proporcionarles el entorno, las herramientas y las iniciativas que les pongan fácil su día a día y que les ayuden a desarrollarse ya no solo a nivel profesional sino también personal.

-¿Cuáles son sus proyectos de futuro?

-Nuestros proyectos de futuro pasan por continuar nuestras líneas de investigación prioritarias de la HAP, poner a disposición de médicos, farmacéuticos y pacientes nuestra última innovación y ser el partner de elección para todos ellos, un socio en el que puedan confiar ya que nuestra vocación investigadora es de permanencia. Somos y vamos a ser el principal partner en la HAP a nivel mundial.